



Sistema Gestione per la Sostenibilità Whistleblowing_ istruzioni per dipendenti

cosa segnalare attraverso il meccanismo di whistleblowing

Cari Dipendenti,

Collevite Srl è impegnata a garantire un ambiente di lavoro trasparente, sicuro e rispettoso delle normative vigenti. Per questo motivo, abbiamo implementato un meccanismo di segnalazione anonima (whistleblowing), che permette a tutti voi di segnalare in modo sicuro eventuali comportamenti scorretti o irregolari che potrebbero compromettere l'integrità e il benessere della nostra azienda.

Attraverso questo strumento, potete segnalare i seguenti tipi di comportamenti o situazioni:

1. Violazioni di leggi o regolamenti

Qualsiasi azione che violi le leggi o le normative in vigore, comprese quelle riguardanti il lavoro, la sicurezza, l'ambiente o la protezione dei dati personali.

2. Frodi e attività finanziarie illecite

Atti di frode, falsificazione di documenti finanziari o contabili, appropriazione indebita di fondi aziendali, corruzione o qualsiasi comportamento che riguardi pratiche finanziarie non etiche o illegali.

3. Comportamenti non etici o immorali

Condotte non etiche, come l'abuso di potere, conflitti di interesse, favoritismi o discriminazione nei confronti di colleghi, clienti o fornitori.

4. Sicurezza sul lavoro

ELABORATO Natù S.r.l.	APPROVATO
DATA: 05/08/2024	DATA: 22/08/2024
PR 04 Ed. 01 Rev. 00	



Sistema Gestione per la Sostenibilità Whistleblowing_ istruzioni per dipendenti

Mancanza di conformità alle normative sulla sicurezza e salute sul luogo di lavoro, come condizioni di lavoro pericolose, mancanza di attrezzature di sicurezza, violazioni delle norme di sicurezza.

5. Molestie, discriminazione e abusi

Qualsiasi forma di molestia, discriminazione o abuso verbale, fisico o psicologico nei confronti di dipendenti, clienti o altre persone legate all'azienda.

6. Violazione delle politiche aziendali

Comportamenti che violano le politiche aziendali interne, inclusi i codici di condotta, le politiche anti-corrruzione, le politiche di sicurezza dei dati o quelle riguardanti il rispetto dell'ambiente.

7. Gestione ambientale non conforme

Pratiche che non rispettano le normative ambientali o che possono compromettere la sostenibilità e la tutela delle risorse naturali, come lo smaltimento improprio di rifiuti o l'utilizzo di sostanze pericolose.

8. Violazioni dei requisiti igienico-sanitari:

- Scarsa pulizia e igiene nelle aree di produzione.
- Utilizzo inappropriato o insufficiente dei dispositivi di sanificazione.
- Mancata applicazione di protocolli di sanificazione previsti.

9. Non conformità relative all'origine e alla qualità delle materie prime:

- Utilizzo di materie prime non conformi agli standard di qualità aziendali.
- Fornitura di materie prime non tracciabili o di origine non certificata.
- Utilizzo di materie prime scadute o danneggiate.

ELABORATO Natù S.r.l.	APPROVATO
DATA: 05/08/2024	DATA: 22/08/2024
PR 04 Ed. 01 Rev. 00	



Sistema Gestione per la Sostenibilità Whistleblowing_ istruzioni per dipendenti

10. Problemi di qualità del prodotto finito:

- Non conformità agli standard qualitativi del prodotto finito (es. difetti o contaminazioni).
- Malfunzionamenti o difetti nei processi produttivi che compromettono la qualità del prodotto.
- Irregolarità nei controlli di qualità o nelle ispezioni periodiche.

11. Violazioni delle norme di tutela ambientale:

- Gestione inadeguata dei rifiuti o mancata raccolta differenziata.
- Sprechi o consumi eccessivi di risorse naturali come acqua ed energia.
- Potenziale inquinamento del suolo, dell'aria o dell'acqua causato dalle attività aziendali.

12. Rischi per la sicurezza dei lavoratori:

- Mancata applicazione delle norme di sicurezza sul lavoro.
- Situazioni pericolose o a rischio per la salute e sicurezza dei lavoratori.
- Utilizzo inadeguato di attrezzature o mancata manutenzione delle stesse.
- Mancanza o inadeguatezza di dispositivi di protezione individuale (DPI).
- Incidenti o quasi incidenti non segnalati tempestivamente.

Come Fare una Segnalazione

Potete utilizzare il nostro sistema di segnalazione anonima tramite Google Form, che garantisce la riservatezza e la protezione della vostra identità. Tutte le segnalazioni saranno trattate con la massima serietà, e non ci saranno ritorsioni per chi decide di segnalare in buona fede eventuali illeciti.

Si precisa che le segnalazioni ricevute verranno trattate in conformità alle procedure aziendali in essere. I responsabili del trattamento delle segnalazioni ricevute saranno la sig.ra

ELABORATO Natù S.r.l.	APPROVATO
DATA: 05/08/2024	DATA: 22/08/2024
PR 04 Ed. 01 Rev. 00	



Sistema Gestione per la Sostenibilità Whistleblowing_ istruzioni per dipendenti

Peron Valentina, in qualità di responsabile HR, e il sig. Sandro Crescenzi, quale Responsabile Qualità e Sicurezza.

Vi invitiamo a utilizzare questo meccanismo solo per segnalare comportamenti o situazioni gravi e a non abusarne per questioni personali o di poco conto. Il vostro contributo è essenziale per mantenere un ambiente di lavoro sicuro, etico e trasparente.

Grazie per il vostro continuo impegno nel fare di Collevite Srl un'azienda rispettosa dei principi di legalità e integrità.

La Direzione di Collevite Srl

ELABORATO Natù S.r.l.

DATA: 05/08/2024

PR 04 Ed. 01 Rev. 00

APPROVATO

DATA: 22/08/2024